

TIAN CHANG GROUP HOLDINGS LTD.

天 長 集 團 控 股 有 限 公 司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability) (於開曼群島註冊成立之有限公司)

Stock Code 股份代號 : 2182

2017

**Environmental, Social and
Governance Report**

環境、社會及管治報告

2	關於本報告
2	報告時間及範圍
2	參考指南
2	聯繫方式
3	主席致辭
4	概覽
4	核心價值觀／管理原則
4	管理結構
5	相關持份者及溝通
6	重要性評估
7	環保方面
7	排放
7	氣體排放
9	廢物處理
9	排水
10	資源使用
10	環境與自然資源
11	社會表現
11	就業
12	健康和安全
13	發展和培訓
13	勞工標準
14	供應鏈管理
14	產品責任
15	反貪污
15	社區參與
16	內容索引

關於本報告

天長集團控股有限公司〔以下簡稱為「天長」或「集團」〕之環境、社會及管治報告參考香港聯合交易所有限公司（港交所）上市規則附錄二十七【環境、社會及管治報告】指引，並依照重要性、量化、平衡及一致性原則，來編制我們的報告內容。

報告時間及範圍

本報告的範圍包括天長的環境資料及社會活動。

報告時間：2017年1月1日至2017年12月31日，即2017年年度財務報告時期。

參考指南

香港聯合交易所有限公司附錄二十七【環境、社會及管治報告】指引

聯繫方式

如果您對本報告有任何疑問或回饋，請隨時通過以下方式與我們聯繫：

- 地址：香港觀塘開源道55號開聯工業中心B座13樓6室
- 電話：+852 2857 1778
- 傳真：+852 2857 9638
- 電郵：info@hktcgroup.com
- 官方網站：<http://www.hktcgroup.com/>

主席致辭

在過去的17年來，作為中華人民共和國（「中國」）知名的一體化注塑解決方案供應商之一，天長一直注重我們的可持續發展績效。我們希望能繼續成為客戶值得信賴的業務合作夥伴。

與我們相關的持份者的意見是我們經營業務中的重要資產。我們積極與相關持份者溝通並傾聽他們的建議。今年，我們邀請了相關持份者參與我們的重要性評估，為我們的環境，社會和管治提出改善的意見。

在過去的一年裡，我們專注於社會公益及為公共慈善機構提供支援，支援環境教育，關心弱勢群體，提高公眾對環境保護的意識。我們致力於在我們觸及的範圍內，更好地構建和諧社會。

我們同時應用了節能和減排技術，使我們在運營中減少環境傷害，實現綠色經營。

展望未來，我們將繼續探索潛在的市場機會，發展業務，與相關持份者合作，為天長打造可持續的發展。

主席

二零一八年六月

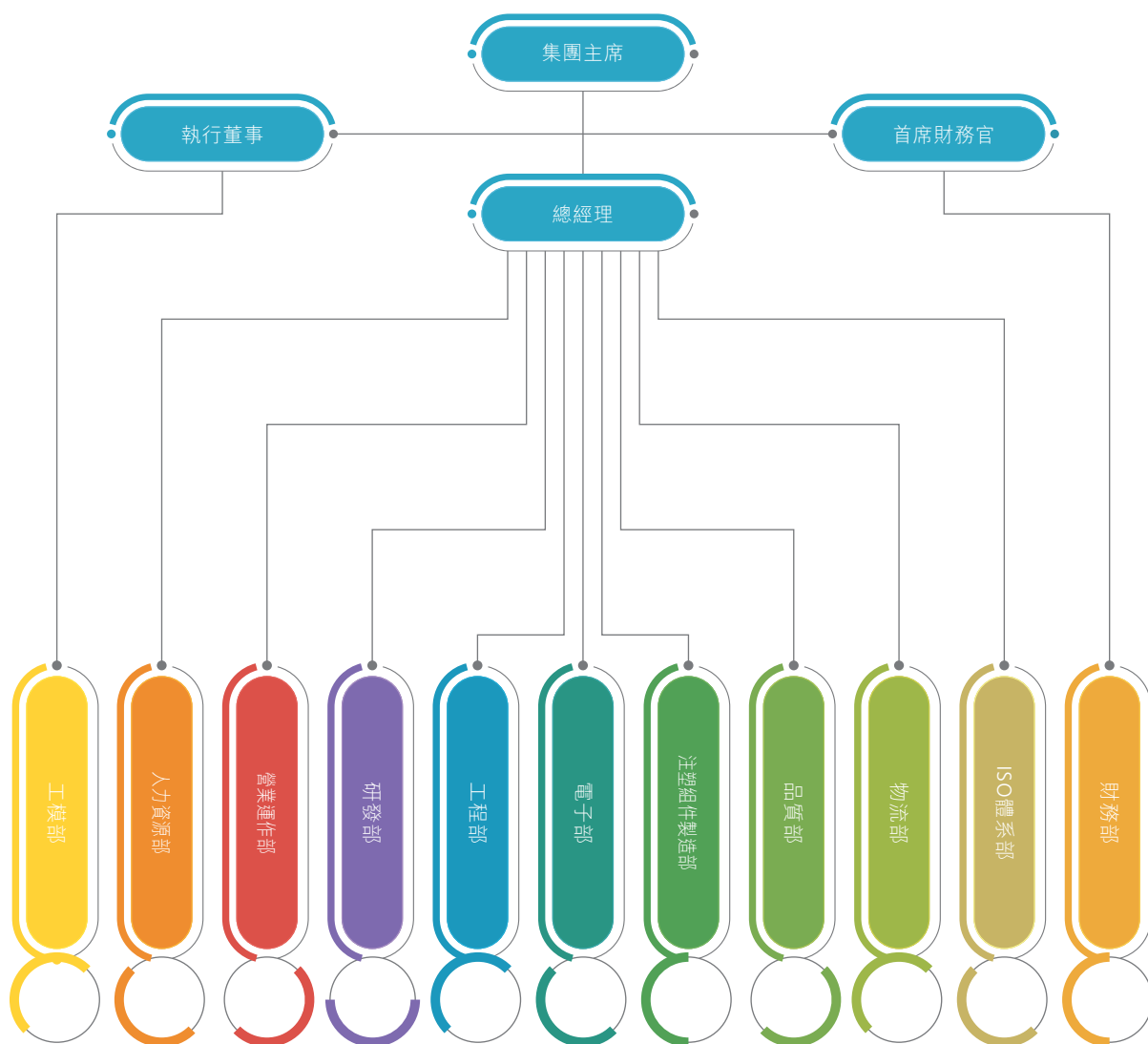
概覽

核心價值觀／管理原則

天長力求在經營中尋找可持續發展的方法。我們把環境保護考慮在我們的經營當中，在經濟發展的同時尋求環境保護的平衡。

管理結構

天長擁有清晰的組織架構，在集團內部開展不同的業務。集團已通過ISO 9001和ISO14001認證，ISO部門主要負責審查環境、社會及管治政策，並擔任協調員，負責監督我們工廠環境、社會及管治的實施。



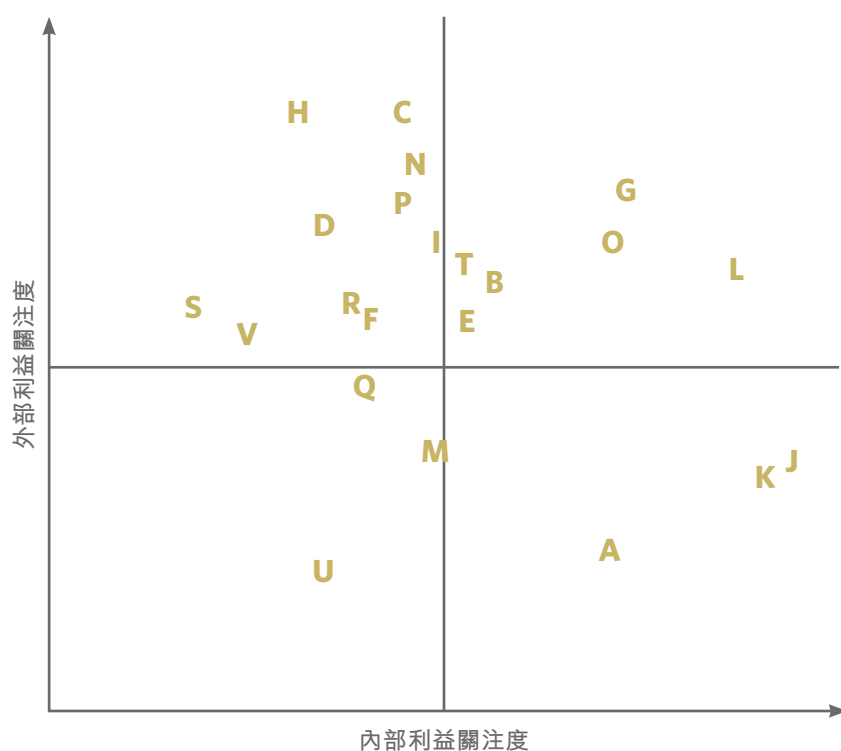
相關持份者及溝通

为了更好的瞭解持份者對集團環境、社會及管治事宜的需求，我們邀請了我們的供應商、僱員、顧客及其他相關持份者去表達他們對我們的想法。我們堅信這個過程能幫助我們集團的內部控制系統及企業管治結構。下表顯示我們內部及外部持份者的主要溝通方式：

	持份者類型	焦點話題	溝通方式
內部相關持份者	董事會	風險管理 公司聲譽 公司治理	電話電郵諮詢 直接溝通 公司會議 公司建議箱
	僱員	薪酬和福利 職業健康與安全 職業培訓與發展	內部僱員調查 社交媒體
外部相關持份者	股東／投資者	穩定的投資回報 資訊披露	年度股東大會 年度報告
	分銷商／顧客	標準供應商管理和採購標準 投訴系統的建立	調查問卷 會議
	分銷商	穩定的產品供應	售後意見調查 會議
	政府及監管機構	與政府合規管理、法務機構的合作	年度報告 會議
	社區	對社區發展的貢獻	年度報告 社區活動

重要性評估

報告時間內，天長已經進行重要性評估，以便我們瞭解環境、社會及管治工作中的每一個指標的主題，同時，我們也加入了相關持份者對可持續發展主題的回饋意見。指標主題是根據外部及內部因素對我們商業影響進行評估的。本集團確定相關持份者關注以下主要問題：供應鏈管理，遵守法律法規，僱員權益及流失率，產品安全和品質管理，減排措施及效益，職業健康與安全。



A	環境管理政策及措施	L	職業安全及衛生
B	排放物管理及法規遵守	M	員工福利及薪資
C	廢物管理及其回收方法	N	客戶數據保護及私隱政策
D	水資源使用與排污措施	O	減少排放的措施及成效
E	員工權益與流失率	P	無害廢棄物總量及處理方法
F	捐贈及社區投資	Q	資源管理
G	產品安全及品質檢驗管理	R	員工培訓及發展
H	反貪污政策	S	防止童工或強制勞工的政策
I	溫室氣體排放的資料	T	供應鏈管理政策
J	有害廢棄物總量及處理方法	U	客戶滿意度調查
K	能源效益及管理	V	持份者溝通

在日常運營中，天長遇到特定的環境問題，如溫室氣體排放，能源消耗和廢物處理。本集團深知環保方面會對我們業務造成影響。因此，我們已經在環境管理體系投入更多的精力，減少對環境的影響。

我們已根據ISO14001：2015建立了環境管理體系。另外，我們還有一個環境資料收集系統，以跟蹤績效並審查我們在過去一年採取的措施的效果。

本集團的所有經營業務均嚴格遵守國家及地方的法律法規及相關行業標準，例如中華人民共和國環境保護法，中華人民共和國大氣污染防治法，中華人民共和國水污染防治法，中華人民共和國固體廢物污染防治法和中華人民共和國環境影響評價法。

在該報告期內，天長的經營業務沒有重大的變化並符合最新的與環境相關的法律法規。

排放

除了上述遵守國家和地方法律法規的要求外，天長還在日常運營中加大了對氣體排放，廢物產生和用水的監管力度。本集團已制定「污水，廢氣及噪音管理程序」，以減少日常的廢棄物排放。

氣體排放

天長的主要業務是提供一體化注塑解決方案服務及電子煙產品的代工生產商。製作注塑組件及電子煙產品過程中不會直接產生任何溫室氣體。本集團確定主要氣體排放來源於生產過程中注塑機的應用。

為減少有機廢氣和粉塵排放到大氣中，可能對僱員造成有害健康的影響，本集團於2016年12月向環保科技公司尋求減排解決方案。於2017年本集團所有工廠中均為注塑機和噴漆機配備安裝了活性炭過濾器 and 噴淋塔。在完成這些過濾設備後，本集團排放的廢氣符合廣東省的「大氣污染物排放限值」。此外，本集團已在過濾系統中採用光觸媒以減少甲烷排放。

本集團已制定標準操作程式，以便對新設備進行日常維護及操作，以保障僱員。

另外，本集團每年為集團車輛進行檢查，以確保廢氣排放符合國家標準。

環保方面

主要氣體排放指標

直接排放	單位	2017年排放量
二氧化碳(CO ₂)	噸	281.6
甲烷(CH ₄)	噸	0.02
一氧化二氮(N ₂ O)	噸	0.08
氮氧化物(NO _x)	噸	17.2
硫氧化物(SO _x)	噸	1.1
顆粒物(PM)	噸	1.6

溫室氣體排放總量	單位	2017年排放量
直接從燃燒中排放	噸二氧化碳當量	31.1
直接從車輛中排放	噸二氧化碳當量	204.2
用電時排放	噸二氧化碳當量	19,189.7

其他間接排放	單位	2017年排放量
處理廢紙產生的排放	噸	2.1
航班排放	噸	2.9

排放強度（每位僱員）	單位	2017年排放量
直接從車輛中排放	噸二氧化碳當量	0.2
用電時排放	噸二氧化碳當量	14.2
處理廢紙的排放	噸	0.001
航班排放	噸	0.002

廢物處理

天長擁有一套完整的系統來處理各種廢棄物（有害或無害）。本集團確保工廠內處置廢棄物的方法均符合中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法，有害廢棄物轉移管理條例，國家危險廢棄物名錄和其他相關法律法規和法規。

本集團還建立了廢棄物處理程序，指導僱員如何正確處置危險和無害固體廢棄物。對於有害廢棄物，所有廢棄化學品均妥善儲存在指定的室內倉庫中，並設有二次容器，以防止洩漏。清除地面上化學品則需要使用特殊的布或木屑清潔場地。所有有害廢棄物都由認可的廢棄物收集商收集。對於無害廢棄物，一些可回收的廢棄物如碳粉匣和電池就會分開收集並會交給第三方回收商處理。其他一般廢棄物則存放在垃圾站，由當地環境衛生部門收集。本集團一直盡力防止任何地下水污染。基於本集團的業務性質，我們的生產線不會產生大量無害廢棄物。無害廢棄物的相關資料則會在資料收集系統設立後，在下一報告年度提供。

本集團要求僱員處置不同類型的固體廢棄物進入指定區域。廢棄物產生量則會定期記錄在每月固體廢棄物產生統計表中。

主要廢棄物指標

廢棄物類型	單位	2017年排放量
有害廢棄物	噸	2.6
廢棄物數量（每位僱員）	單位	2017年排放量
有害廢棄物	噸	0.002

排水

我們生產過程中並不會大量使用水，因為我們主要使用注塑機及其他無水生產工序。然而，我們一直實施節約用水措施，以減少生產及生活用水。本集團嚴格遵守中華人民共和國水污染防治法，城市污水處理廠污染物排放標準等相關法律法規。

本集團嚴格遵守污水排放。所有的污水均連接到政府的污水管道及轉接到當地污水處理廠。本集團的冷卻水系統採用回收和再用措施。本集團每日派員監察該系統，以防止任何洩漏。此外，本集團每年都會進行廢水品質監測。

環保方面

資源使用

天長一直在積極推動提高資源運用效率，以降低我們業務對環境的影響。為實現這一目標，本集團已制定資源和能源的節約程序。

本集團聘請專業和認證電工進行現場電力系統的日常維護。電力的使用則每月記錄。本集團亦鼓勵僱員減少資源使用。

主要資源消費指標

資源消耗	單位	2017年消耗量
電力	千瓦時	22,934,970
汽油	升	75,407
柴油	升	11,880
煤氣	噸	28.5
水	噸	203,242
包裝物料	噸	8.1

資源消耗總量 (每位僱員)

	單位	2017年消耗量
電力	每小時／瓦	16,988.9
汽油	升	55.9
柴油	升	8.8
煤氣	噸	0.02
水	噸	150.5
包裝物料	噸	0.006

環境與自然資源

本集團在業務發展規劃過程中已把相關環境風險考慮在內。本集團的業務不會對環境及自然資源造成任何重大影響。

就業

為了實現我們的業務目標，並推動創新發展，天長擁有逾1350名優秀僱員。為促進公平的工作環境和就業，本集團已制定管理系統，包括評估僱員的業績，能力和對公司的貢獻，以評估薪資和工作晉升機會。此外，我們確定並嚴格遵守相關法律法規，如僱傭條例第57章，性別歧視條例第480章，殘疾歧視條例第487章，家庭崗位歧視條例第527章，種族歧視條例第602章，中華人民共和國勞動法，中華人民共和國勞動合同法，中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法以及中華人民共和國和其他相關地方勞動法律法規。

本集團制定了工時薪資程序，以保障僱員的權益。工作一年或以上的僱員會接受年度績效考核，薪酬增長取決於個人的表現。我們僱員的工作時間為每天8小時，每週5個工作日。我們的僱員需要經人力資源部的批准才可以加班，每天最多加班工作三小時，每週工作時間不得超過60小時。本集團亦確保我們的僱員在非工作期間，向他們提供有薪假期作為員工福利。本集團還向所有僱員提供培訓，詳情請參閱「開發和培訓」部分。如果終止僱傭關係，本集團將按被解僱僱員的應計工資作賠償。此外，天長還為惠州的僱員提供住宿和膳食津貼。為促進多元文化的工作場所，本集團的人力資源部門在招聘過程中實施公平就業的反對歧視管理程序。該政策明確規定，在就業過程中嚴格禁止對種族，性別，宗教，國籍，身體或精神狀況，年齡，性取向和性別認同作出任何不平等對待。如在工作場所發現到任何歧視行為，本集團將會嚴格按照程序處理。本集團亦提供培訓以防止僱員的任何歧視行為。如果收到任何歧視或騷擾匯報，本集團將成立小組，直接調查此事件。本集團亦取得SA8000：2014社會責任認證，該認證承認我們在工作場所做法被社會認可。天長認為該證書認可了我們良好的管理體系，我們將努力為僱員提供更好的工作環境。

社會表現

健康和 safety

我們的僱員健康和 safety 一直是天長高度關注的議題。因此，本集團已實施了健康安全管理程序，消除一切安全隱患，確保工作環境安全，保護僱員免受傷害。管理程序涵蓋了我們所有的業務運作，以及我們的供應商的安全要求。安全委員會將對我們的工廠進行風險評估，並辨認所有潛在的危害健康和 safety 因素。該委員會的代表還將為所有僱員定制健康和 safety 培訓計劃。此外，來自不同部門的所有監督員會密切監督其部門的工作人員，以防止事故發生，另外，亦對他們進行正確操作的培訓。未經主管事先批准，不允許任何工人在現場進行任何維修工作。如發現任何有可能危害到僱員 safety 的情況，監督員應當立即向主管報告並立即進行整治。此外，如果發現任何故障或機械故障，工人應向主管報告。在工作區域中的所有通道嚴禁擺放雜物及在機器運行中，僱員不允許離開工作現場。在本報告所述期間，有14個與工作有關的員工受傷個案，並沒有任何與工作有關的死亡事件。

除了我們的內部管理程序外，天長亦嚴格遵守當地相關法律法規，包括職業安全及健康條例第509章，中華人民共和國勞動法，中華人民共和國消防法，中華人民共和國職業病防治和工傷認定辦法。為了防止火災發生，我們的保安每天都會進行例行檢查，如宿舍，廠房，車庫，廁所和廚房。我們的工作人員還將確保所有滅火器正常運行，並更換不符合消防安全標準的滅火器。我們的人力資源部門將協助我們的消防安全委員會每年進行一到兩次消防演習，我們要求所有僱員都明確知道所有滅火器的指定位置和操作。

最後，為了給所有僱員提供安全的工作環境，天長要求在所有工作區域提供乾淨整潔的工作環境。在工作時間內應打開通風機，以確保室內有足夠的通風。用餐區提供消毒設備和工具並嚴禁吐痰。本集團亦會向僱員發出通知，提醒他們在流感高峰期採取預防措施。我們相信所有上述程序都可以保障僱員在工作場所的健康和 safety，並有效地減少所有潛在的工傷事故。

發展和培訓

為了系統化集團內部培訓的工作，天長制定了培訓管理手冊。該手冊明確列出了要求和績效指標，以提高我們僱員的職業技能和素質。本手冊加快了我們的發展和培訓系統的建設，確保所有計劃都順利和可持續地進行。我們的人力資源部門還負責每個工作職位的職責，並制定年度培訓發展計劃。該部門亦將所有開發和培訓記錄存檔，以進行內部評估。此外，所有部門都會協助人力資源部的同事進行培訓課程，並提供意見，以便不斷改進。為增強學習氛圍，促進高效的培訓，所有部門的同事都需要填寫相應的發展和培訓資料表格並提交給人力資源部。

此外，集團為所有僱員提供各種培訓課程，適合他們的需要。例如，通過介紹公司背景和文化，公司法規的基礎知識和安全要求，為新僱員提供全面的職前培訓和入職培訓計劃。新僱員也需要接受相應部門提供的在職培訓。我們還為新晉員工提供充分的培訓，以提高他們在新崗位上的實踐技能和適應能力。天長還邀請外部機構為員工舉辦培訓課程。我們的人力資源部門將根據各部門的評審和意見修訂我們的年度培訓計劃。本集團相信，我們的職業培訓能夠培養更好的員工，打造可持續的工作環境和學習氛圍。

勞工標準

天長嚴格遵守香港和中國所有與勞工相關的法律法規，包括僱傭條例第57章，強制性公積金計劃條例第485章，職業安全及健康條例第509章，最低工資條例第608章，中華人民共和國勞動法，中華人民共和國勞動合同法，中華人民共和國童工和中華人民共和國關於保護未成年人的法律規定。除了遵守勞動產權相關的法律法規，集團確立了禁止使用童工手冊。在招聘過程中，人力資源部門是不允許聘請16歲以下的童工，年齡在16至18歲之間的初級工人。求職者必須在招聘期間出示身份證以明確身份。在發出聘請確認信後，我們的人力資源部門工作人員將要求申請人出示其原始身份證以供核實。通過身份核實過程驗證，本集團認為招聘童工的可能性減至最少。

在任何情況下，假如我們在日常業務中發現童工，我們的員工應直接向人力資源部門和管理層報告。本集團會立即逮捕該童工及報告當地部門，如有必要時，集團會直接將被發現的童工送到當地醫院進行健康檢查。如果發現童工的父母或監護人遇到財政困難，集團將提供給家庭和教育津貼作適當的協助，以改善其財務狀況。

社會表現

供應鏈管理

為確保天長的產品能夠滿足客戶，同時儘量減少供應商的潛在環境和社會風險，本集團已制定供應鏈管理程序，以選擇合適的供應商。該程式按相關評級系統對所有供應商進行評級：優秀供應商的評級為80至100，評級為65至80的供應商被歸類為合格，其餘供應商被視為不合格。我們的採購部門將負責所有生產和非生產服務供應商的管理，我們的ISO標準化部門負責評估供應商的表現。

在確認合作過程中，我們的團隊將根據他們對管理系統、公司簡介、製造過程、生產和檢驗設備狀況、生產程序和生產有害化學物品的許可證等認證來評估所有潛在供應商。此外，如果供應商已獲得ISO9001：2015認證或其他相關文件，我們會對所有樣品和產品進行現場品質檢測。對於優秀的供應商，每兩年進行一次檢查，而對於在我們的評估計劃中獲得合格的供應商，檢查的頻率將增加到每年一次。

產品責任

為保護消費者資料隱私和其他機密檔，天長嚴格遵守版權條例第528章，「個人資料（私隱）條例」第486章，「中華人民共和國保障客戶權益法」，並對防止機密文件洩露及文件的有效管理制定了明確的指引。「機密文件管理」將所有文件分為三大類：A，B或C級。我們的ISO標準化部門負責將文件分類，管理和分發，以實現更好的監控目的。這些文件分發按照不同的等級及基於所述文件的敏感程度進行分類。

本集團亦遵守相關國家在產品安全方面的法律和法規。我們亦定期檢查我們的產品以確保我們的產品品質一流。此外，本集團亦採用正確的廣告及貼標方式，儘量減少客戶的不滿。本集團制定了訊息交流程序，以確保營運部門對產品品質和安全負責。自2017年5月起，本集團於Fontem總協議期間（定義見本公司日期為2018年2月14日的招股章程）已向有良好商譽的國際保險公司投保了產品責任保險。就銷售予Fontem的電子煙產品（定義見本公司日期未2018年2月14日招股章程），我們沒有義務投保超過1000萬美元的保險。於報告時間，本集團並沒有任何重大訴訟，索償，銷售退貨，召回，返工或客戶維修，在2017年財政年度，銷售的退貨比率是0.4%。

反貪污

天長認為我們的員工工作負責及態度誠懇。本集團嚴格遵守相關法律法規，包括防止賄賂條例第201章，打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例第615章，中華人民共和國刑法及其司法解釋，刑事訴訟法及其司法解釋，關於辦理貪污賄賂刑事案件適用法律若干問題的解釋，和中華人民共和國反洗錢法。此外，本集團的反賄賂管理程序用於公司內的所有人事，以規範所有業務活動。

集團推崇負責任的商業行為，我們期望員工和業務合作夥伴具有高度的道德標準和誠信。為防止員工任何可能威脅到天長的利益和聲譽的惡意行為，我們會定期提醒員工遵守我們的行為準則。此外，天長明確規定，所有資本及資產應當以合法及適當的方式使用，以本集團的利益為先。本集團嚴禁任何形式的賄賂，勒索，欺詐，洗錢和貪污。員工可以直接向我們的高級管理層報告任何可疑的不道德行為。所有舉報過程及內容將嚴格保密，本集團將確保採取一切措施保護舉報人的隱私和身份。該審查小組將對所有報告的案件進行調查。本集團對任何不誠實及不道德的商業行為均予以零容忍，若有任何違規行為得到確認，我們將依法向政府機關報告，並立即對所涉及的員工進行處罰。

在報告時間內，本集團沒有收到任何有關腐敗行為的事件及法律案件。

社區參與

天長鼓勵員工參與社區慈善活動。在報告時間內，本集團贊助教育和健康方面的活動。2017年3月，本集團為捐贈血液幹細胞的員工提供有薪假。由於天長一直鼓勵我們的員工互相幫助，並致力於為社區提供志願服務，因此本集團很榮幸能夠在社區提供教育服務方面獲得表彰獎。我們希望通過持續投資和參與社區活動來促進社會的改善和發展。天長還致力於推廣義工工作，並鼓勵員工參與社區活動。

內容索引

【環境、社會及管治報告】 指引層面及一般披露		描述	頁數／備註
A. 環境			
<i>層面A1：排放物</i>			
一般披露	A1	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	7-9
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放數據	8
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度	8
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	9
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	9
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	7
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	9
<i>層面A2：資源使用</i>			
一般披露	A2	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	10
關鍵績效指標	A2.1	按種類劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量及密度	10
	A2.2	總耗水量及密度	10
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	10
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	9
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量	10
<i>層面A3：環境及天然資源</i>			
一般披露	A3	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	10
關鍵績效指標	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的的行動	10

【環境、社會及管治報告】 指引層面及一般披露		描述	頁數／備註
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	11
層面B2：健康與安全			
一般披露	B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	12
關鍵績效指標	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	12
	B2.2	因工傷損失工作日數。	12
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	12
層面B3：發展與培訓			
一般披露	B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	13
層面B4：勞工準則			
一般披露	B4	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	13
關鍵績效指標	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	13
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	13

內容索引

【環境、社會及管治報告】 指引層面及一般披露		描述	頁數／備註
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策	14
層面B6：產品責任			
一般披露	B6	有關所有提供的產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	14
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	14
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	14
層面B7：反貪污			
一般披露	B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	15
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	15
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	15
層面B8：社區投資			
一般披露	B8	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	15
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇	15

